



Załącznik nr 9a do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie
„Akademia Kompetencji Menadżera – makroregion 3: woj. małopolskie, świętokrzyskie i podkarpackie”
nr POWR.02.21.00-00-AM04/20

KARTA OCENY ANALIZY POTRZEB ROZWOJOWYCH

OCENA FORMALNA			
Data sporządzenia Analizy	Analiza potrzeb rozwojowych nie może być starsza niż 3 lata przed złożeniem dokumentu	<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
OCENA MERYTORYCZNA			
Analiza składa się z: Analizy strategicznej firmy	<p>Czy Analiza strategiczna firmy zawiera?</p> <p>1. Analizę poziomu rozwoju przedsiębiorstwa</p> <ul style="list-style-type: none"> - wielkość zatrudnienia w okresie 2-3 lat oraz projekcję wielkości zatrudnienia w kolejnych 2 latach, - poziom dojrzałości procesowej, - poziom dojrzałości zarządzania kapitałem ludzkim, - strukturę podejmowania decyzji. 	<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
	<p>2. Analizę i ocenę głównych wyzwań</p> <ul style="list-style-type: none"> - zidentyfikowane i przeanalizowane mocne i słabe strony w kluczowych aspektach działalności oraz szanse i zagrożenia w otoczeniu firmy, - sformułowane kluczowe wnioski z analizy SWOT, -sformułowane rekomendacje działań dla przedsiębiorcy w odniesieniu do mocnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń, - kluczowe wyzwania i problemy wymagające interwencji i ich przyczyny, - kluczowe czynniki sukcesu (KCS)-strategiczne elementy decydujące o przewadze konkurencyjnej i sukcesie w branży. 	<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
Analiza zawiera: Sformułowaną strategię przedsiębiorstwa	<p>Czy strategia Przedsiębiorstwa zawiera cele sformułowane w 4 perspektywach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - finansowej - rynkowej - procesów wewnętrznych - rozwoju 	<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
	<p>Czy strategia zawiera schemat struktury organizacyjnej, wraz z opisem sposobu zarządzania, zakresów odpowiedzialności poszczególnych komórek, osób, kadry kierowniczej i uprawnień decyzyjnych?</p>	<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
	<p>Czy w strategii, określone przez MŚP cele sformułowane w perspektywie rozwoju zostały</p>	<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie



Projekt został opracowany w Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.
Realizacja projektu została sfinansowana przez Unię Europejską ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

	oparte na m.in. analizie map kompetencji i luk kompetencyjnych pracowników?		
Analiza posiada: Plan Rozwoju kadry kierowniczej	<p>Czy opis aktualnego i przyszłego poziomu kompetencji menadżerskich (szczegółowe cele/ efekty uczenia się) jest adekwatny do posiadanych kompetencji, niezbędnych do realizacji strategii firmy oraz do zarządzania kapitałem ludzkim?</p> <p>Czy efektem analizy luk kompetencyjnych kadry kierowniczej jest PDP (Personal Development Plan)?</p> <p>Czy na podstawie opisu można stwierdzić: - kto i w jakim zakresie posiada ewentualne luki kompetencyjne które będą podstawą do udzielenia wsparcia? - określić potrzeby edukacyjne grupy docelowej i dobrać zakres merytoryczny usług rozwojowych zgodnych z OUKM?</p>	<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> nie
Czy Analiza jest poprawna i zgodna z Minimalnym zakresem analizy potrzeb rozwojowych Załącznik nr 9 do Regulaminu rekrutacji		<input type="checkbox"/> tak	<input type="checkbox"/> tak
Uwagi			

.....
Data

.....
Podpis pracownika